

LAPORAN KEBERLANJUTAN



Sustainability Report

2 0 2 3

PT. Ratu Prabu Energi, Tbk



2 0 2 3



DAFTAR ISI

Table of Content

i	DAFTAR ISI <i>Table of Content</i>	
iii	TENTANG LAPORAN BERKELANJUTAN <i>About the Sustainability Report</i>	
1	STRATEGI KEBERLANJUTAN <i>Sustainability Strategy</i>	2
2	IKHTISAR KINERJA BERKELANJUTAN <i>Sustainability Performa Highlight</i>	3
	- Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	4
	- Kinerja Lingkungan <i>Environmental Performance</i>	4
	- Kinerja Sosial <i>Social Performance</i>	4
3	PROFIL PERUSAHAAN <i>Company Profile</i>	5
	- Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan <i>Vision, Mission, and Sustainability Values</i>	6
	- Informasi Perseroan <i>Information of Company</i>	7
	- Skala Perseroan <i>Company Scale</i>	8
	- Kegiatan Usaha <i>Business Activities</i>	9
4	PENJELASAN DIREKSI <i>Explanation of the Board of Directors</i>	10
	- Kebijakan untuk Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan <i>Policies to Respond to Challenges in Fulfilling the Sustainability Strategy</i>	11
	- Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Implementation of Sustainable Finance</i>	11
	- Strategi Pencapaian Target <i>Target Achievement Strategy</i>	12
	- Tata Kelola Perusahaan <i>Corporate Governance</i>	12
	- Penutup <i>Closing Remark</i>	12
5	TATA KELOLA BERKELANJUTAN <i>Sustainability Governance</i>	13
	- Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Unit in Charge for the Implementation of Sustainable Finance</i>	14
	- Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan <i>Competency Development Related to Sustainable Finance</i>	14
	- Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Risk assesment on the Implementation of Sustainable Finance</i>	15
	- Hubungan dengan Pemangku Kepentingan <i>Relation with Stakeholders</i>	16
	- Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Problems with the Implementation of Sustainable Finance</i>	17

D A F T A R I S I

6	KINERJA BERKELANJUTAN <i>Sustainable performance</i>	18
	- Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	19
	- Kinerja Lingkungan <i>Environmental Performance</i>	19
	- Kinerja Sosial Berkelanjutan <i>Sustainable Social Performance</i>	20
	PERTANGGUNG JAWABAN MANAJEMEN DALAM LAPORAN BERKELANJUTAN <i>Management's Responsibility for Sustainability Report</i>	24
	LEMBAR UMPAN BALIK <i>Feedback Form</i>	25
	INDEKS POJK NO.51/POJK.02/2017 <i>Index of Regulation of Financial Services Authority (FSA/) No.51/POJK.03/2017</i>	26

Table of Content

Laporan ini dibuat dalam periode tahunan dan merupakan kesinambungan yang merupakan rilis keberlanjutan ketiga yang dikeluarkan oleh Perseroan. Pedoman yang digunakan untuk menyusun Laporan ini yaitu Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Laporan keberlanjutan ini memuat informasi kinerja Perseroan dalam ranah ekonomi, lingkungan dan sosial serta tata kelola Perusahaan.



This Report is prepared annually and is a continuation of the previous year report that represents the third sustainability publication issued by the Company. The guidelines used to prepare this report is the Regulation of Financial Services Authority (POJK) No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Institutions, Issuer, and Listed Company.

The Sustainability Report contains information on the Company's performance in the economic, environmental, and social, and Corporate Governance.



1

STRATEGI KEBERLANJUTAN
Sustainability Strategy





STRATEGI KEBERLANJUTAN

Penerapan program-program internal yang sejalan dengan prinsip keberlanjutan merupakan wujud Perseroan turut serta dalam mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan di Indonesia. PT. Ratu Prabu Energi, Tbk (“Perseroan”) menanamkan prinsip-prinsip keberlanjutan di lingkungan kerja maupun lingkungan sekitar Perseroan. Contoh penerapan prinsip keberlanjutan yang kami terapkan diantaranya; penghematan penggunaan listrik pada jam kerja, penghematan air, dan mengurangi penggunaan plastik.

Sustainability Strategy

Implementing internal programs that align with sustainability is a form of the Company’s participation in achieving sustainable development goals in Indonesia. PT. Ratu Prabu Energi, Tbk (“the Company”) in its operations, upholds the principle of sustainability in the work place and in the surrounding environment. Example of the application of sustainability principles that we apply include; saving electricity use during working hours, saving water, and reduce the use of plastics.



2

IKHTISAR KINERJA BERKELANJUTAN ***Sustainability Performa Highlights***

- 4 Kinerja Ekonomi
Economic Performance
- 4 Kinerja Lingkungan
Environmental Performance
- 4 Kinerja Sosial
Social Performance



IKHTISAR KINERJA BERKELANJUTAN

Sustainability Performa Highlights

Kinerja Ekonomi / Economic Performance

Deskripsi Description	2023 (Jutaan Rupiah/ Million of Rupiah)	2022 (Jutaan Rupiah/ Million of Rupiah)	2021 (Jutaan Rupiah/ Million of Rupiah)
Pendapatan menurut segmen usaha: Revenue by business segment:			
- CED	24.009	54.617	1.092
- HWO	91.022	18.690	1.596
- Jasa lainnya / Other Services	-	-	3.322
Total Pendapatan / Total Revenue	115.031	73.307	6.010
Laba (Rugi) / Profit (Loss)	(19.893)	(57.748)	(135.181)

Kinerja Lingkungan / Environmental Performance

Deskripsi Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Penggunaan Listrik / Electricity usage	Jutaan Rupiah Million of Rupiah	464	597	661
Penggunaan Air/ Water consumption	Jutaan Rupiah Million of Rupiah	-	-	-
Pengaduan Lingkungan / Environmental complaints	Jumlah Kasus Number of cases	0	0	0
Jumlah produk berkelanjutan / Number of sustainable products	Unit Unit	-	-	-

Catatan : Perseroan tidak menggunakan air sebagai bagian dari kegiatan produksi, sehingga tidak melakukan pengukuran pemakaian air, dan perseroan bergerak di bidang jasa minyak dan gas, sehingga tidak menghasilkan produk secara fisik.

Note: The Company does not use water as part of its production activities, so the company has not taken measurements of water use and the company is engaged in oil and gas services, so it does not produce physical products.

Kinerja Sosial / Social Performance

Deskripsi Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Pelatihan Karyawan / Water Consumption	Orang People	21	32	21
Jumlah Dana CSR / CSR Cost	Jutaan Rupiah Million of Rupiah	19,9	19	18

3

PROFIL PERUSAHAAN *Company Profile*

- 6 **Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan**
Vision, Mission, and Sustainability Values
- 7 **Informasi Perseroan**
Information of Company
- 8 **Skala Perseroan**
Company Scale
- 9 **Kegiatan Usaha**
Business Activities

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan

Visi

Menjadi Perusahaan energi yang dihormati dan berkembang secara berkelanjutan.

Misi

Sejalan dengan visi Perusahaan:

- Menjaga dan meningkatkan kualitas produk (jasa) kepada mitra bisnis.
- Mengembangkan usaha melalui diversifikasi usaha.
- Meningkatkan kualitas Sumber daya Manusia Perusahaan untuk bersaing di era globalisasi ini.
- Memelihara lingkungan kerja yang kondusif.

Nilai-nilai Perseroan

Nilai-nilai keberlanjutan yang dianut Perseroan sebagai berikut:

- Sumber Daya Manusia
- Pelayanan
- Keuntungan
- Kepedulian

Vision, Mission and Sustainability Values

Vision

To become a highly respects energy Company and sustainable growth.

Mission

In line with the Company's vision:

- To maintain and improve the quality of products (services) to business to partners.
- To expand the business through business diversification.
- To improve the quality of our Human Resources to compete in this globalization era.
- To maintain a conducive work environment.

Company's Values

The sustainability values adopted by the Company as follow:

- Human Resources
- Service
- Profit
- Concern

Sumber Daya Manusia (SDM)

- Didefinisikan sebagai kekuatan utama Perseroan.
- Sumber Daya manusia menentukan kualitas dan reputasi Perusahaan, sehingga memberikan nilai yang baik bagi Perusahaan.
- Keterlibatan individu dan kerjasama tim merupakan kunci keberhasilan.

Human Resources (HR)

- Define the Company's core strength.
- Human Resources determine the quality and reputation of the Company's pursuit of excellence.
- Individual involvement and teamwork are key factors to success.

Pelayanan

- Tepat waktu dalam menyelesaikan proyek merupakan ukuran utama kami dalam memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan kami.
- Layanan terbaik kami adalah hasil akhir dari upaya kami kepada pelanggan.

Service

- Prompt completion of project is our ultimate measure in providing the best service to customers.
- Our excellent service is the end result of our effort to customers.

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

Keuntungan	Profit
<ul style="list-style-type: none"> Keuntungan adalah ukuran mutlak untuk melihat seberapa efisien kami memaksimalkan sumber daya. Keuntungan dibutuhkan sebagai motivasi untuk tumbuh dan berkembang. Keuntungan harus didefinisikan sebagai pertumbuhan, berkelanjutan dan memiliki resiko yang minimal. Pemilihan proyek adalah wajib dalam mencapai laba yang ditargetkan. 	<ul style="list-style-type: none"> Profit is the ultimate measure of how efficiently we maximize our resources. Profit is required as a motivation to survive and grow. Profit must be defined as growing, sustainable and having minimum risk. Selection of projects is mandatory in achieving these targeted earnings.
Kepedulian	Concern
<ul style="list-style-type: none"> Prinsip kepedulian dalam menjaga toleransi / rasa peduli terhadap karyawan dan lingkungan sekitar guna mendorong kinerja lebih baik bagi Perusahaan. 	<ul style="list-style-type: none"> The principles of good tolerance and concern with all our staff to encourage of the Company.

Informasi Perseroan / Information of Company

Nama Perusahaan <i>Company Name</i>	PT. Ratu Prabu Energi, Tbk
Kode Saham <i>Stock Code</i>	ARTI
Tanggal Pendirian <i>Date of Establishment</i>	31 Maret 1993 / March 31, 1993
Dasar Hukum Pendirian <i>Legal Basis of Establishment</i>	<p>Akta Pendirian No. 44 tanggal 31 Maret 1993 dan akta No. 66 tanggal 9 Oktober 1995, dan telah disetujui oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. C2-227 HT.01.01TH.96 tanggal 9 Januari 1996.</p> <p>Deed of Establishment No. 44 dated March 31, 1993 and No. 66 dated October 9, 1995, and has been approved by Minister of Justice of Republic of Indonesia reference Letter No. C2.227 HT01.01TH.96 dated January 9th, 1996.</p>
Pencatatan di Bursa <i>Stock Exchange</i>	Bursa Efek Indonesia / Indonesian Stock Exchange
Bidang Usaha <i>Line of Business</i>	Jasa Minyak dan Gas / Oil and Gas services
Alamat Kantor <i>Office Address</i>	<p>Gedung Ratu Prabu 1, lantai 9, Jl. TB. Simatupang, Kav. 20, Cilandak, Jakarta Selatan 12560 – Indonesia. Telepon : +62 62 7883 6836 Fax : +62 62 7808 037 e-mail : corsec@ratuprabuenergi.com Situs web: www.ratuprabuenergi.com</p> <p>Ratu Prabu 1, 9th floor, Jl. TB. Simatupang, Kav. 20, Cilandak, South Jakarta 12560 – Indonesia Telephone: +62 62 7883 6836 Fax : +62 62 7808 037 e-mail : corsec@ratuprabuenergi.com Website : www.ratuprabuenergi.com</p>

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

Skala Perusahaan / Company Scale

Deskripsi Description	Satuan Unit	2023	2022
Jumlah Karyawan / Number of Employees	Orang Persons	53	74
Kantor Pusat / Head Office	Unit Unit	1	1
Pendapatan / Income	Jutaan Rupiah Million Rupiah	115.031	73.307
Kewajiban/ Liability	Jutaan Rupiah Million Rupiah	75.839	771.248
Ekuitas / Equities	Jutaan Rupiah Million Rupiah	(18.766)	(156.049)
Jumlah Aset / Total Assets	Jutaan Rupiah Million Rupiah	597.074	615.198
Laba (Rugi) Usaha / Operating Profit (Loss)	Jutaan Rupiah Million Rupiah	6.224	(1.116)
Laba (Rugi) Bersih / Net Profit (Loss)	Jutaan Rupiah Million Rupiah	(19.893)	(57.748)

Komposisi Pemegang Saham

Pemegang saham Perseroan meliputi Institusi dan Perorangan baik dalam negeri dan asing, per 31 Desember 2023 komposisi dan struktur Pemegang Saham Perseroan adalah sebagai berikut:

Shareholders Composition

The Company's Shareholders include Institutions and individuals, both domestic and foreign, as of December 31, 2023, the composition and structure of the Company's Shareholders are as follows:

Tabel Pemegang Saham per 31 Desember 2023 / Table of Shareholders as of December 31, 2023

Nama Pemegang Saham Shareholders's Name	Per 31 Desember 2023 As of 31 december 2023		Per 31 Desember 2022 As of 31 Desember 2022	
	Jumlah Saham Number of Shares	Kepemilikan Ownership (%)	Jumlah Saham Number of Shares	Kepemilikan Ownership (%)
Pemegang Saham di atas 5%				
- PT. Ratu Prabu	2.591.776.837	33,058	2.591.776.837	33,058
- Dana Pensiun Bukit Asam	735.000.000	9,375	735.000.000	9,375
Sub Total/ Sub Total	3.326.776.837	42,433	7.840.000.000	42,433
Pemegang Saham di bawah 5%				
- Masyarakat / Public	4.513.223.163	57,567	4.513.223.163	57,567
Total/Total	7.840.000.000	100	7.840.000.000	100
Pemilik manfaat akhir The ultimate beneficiary	Burhanuddin Bur Maras		Burhanuddin Bur Maras	

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

Kegiatan Usaha / *Business Activities*

Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan pasal 3 Akta No. 37, tahun 2008, ruang lingkup kegiatan utama Perseroan adalah investasi dibidang energi. Perseroan dapat melaksanakan kegiatan sebagai berikut; menjalankan usaha dalam bidang properti, eksplorasi, produksi dan jasa penunjang industri pertambangan minyak, gas bumi dan energi lainnya termasuk usaha pemboran darat dan lepas pantai (*onshore* dan *offshore*) serta melakukan investasi baik oleh Perseroan maupun melalui anak-anak Perusahaan.

Selama tahun 2023 Entitas Anak yaitu PT. Lekom Maras menjalankan kegiatan usaha jasa penunjang industri pertambangan minyak dan gas saja.

Based on the Company's Articles association Article3, Deed No. 37, 2008, Main scope of activity is an investment in the energy sector. The Company may carry out business activities as follow; running a business in the property, exploration, production and supporting services for oil, gas and other energy mining industries, including onshore and offshore drilling and investing either directly by the Company or through the Company's subsidiaries.


Throughout 2023, a subsidiary namely PT. Lekom Maras has only carried out business activities supporting services for oil and gas mining is tries.



4

PENJELASAN DIREKSI

Explanation of the Board of Directors

- 11 Kebijakan untuk Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan
Policies to Respond to Challenges in Fulfilling the Sustainability Strategy
 - 11 Penerapan Keuangan Keberlanjutan
Implementation of Sustainable Finance
 - 12 Strategi Pencapaian Target
Target Achievement Strategy
 - 12 Tata Kelola Perusahaan
Corporate Governance
 - 12 Penutup
Closing Remark
- 

PENJELASAN DIREKSI

Explanation of the Board of Director's

Para Pemangku Kepentingan yang kami hormati

Kami atas nama Direksi PT. Ratu Prabu Energi, Tbk mengucapkan Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas Rahmat-Nya yang tiada henti selama tahun 2023, sehingga Perusahaan dapat bertahan. Kami sampaikan Laporan Keberlanjutan ketiga Perseroan mengacu kepada POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Kebijakan untuk Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

Menghadapi dinamika global 2023, Perseroan berusaha menerapkan strategi-strategi bisnis yang bertanggung jawab secara ekonomi, sosial dan lingkungan untuk tumbuh selaras dengan lingkungan, masyarakat dan semua Pemangku Kepentingan. Oleh karena itu Perseroan mengharapkan kebijakan-kebijakan keberlanjutan dapat terlaksana dengan baik. Kebijakan ini secara keseluruhan Perseroan tuangkan dalam visi, misi dan strategi Perusahaan.

Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Perseroan terus berupaya meningkatkan kinerja ekonomi, lingkungan dan sosial. Dari aspek ekonomi Perseroan menyadari bahwa kinerja ekonomi tahun 2023 tidak memuaskan, untuk itu Perseroan berkomitmen melakukan berbagai langkah seperti; efisiensi operasi dan menekan biaya pada semua lini, fokus pada bisnis inti, perluasan jaringan (konsumen baru), dari aspek lingkungan Perseroan secara bertahap mengurangi penggunaan kertas, energi listrik dan air untuk kegiatan usaha.

Pada aspek sosial Perseroan memprioritaskan keamanan karyawan, menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat. Perseroan juga terus mengembangkan potensi dan kemampuan karyawan melalui pelatihan-pelatihan. Selain karyawan, Perseroan juga berkontribusi kepada masyarakat melalui Kegiatan Sosial Perusahaan.

Dear Valuable Stakeholders

We on behalf of the Board of Director of PT. Ratu Prabu Energi, Tbk., we express our gratitude and praise to the Almighty God for His unending grace during the year of 2023, so that the Company can survive. we present our third Sustainability Report refers to Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies.

Policies to Respond to Challenges in Fulfilling the Sustainability Strategy

Facing global dynamic 2023, the Company strives to implement business strategies economically, socially and environmentally, to grow in harmony with the environment, society and all Stakeholders. Therefore the Company hopes that sustainability policies can be implemented well. The Company's overall policy is outlined in the Company's vision, mission and strategy.

Implementation of Sustainable Finance

The Company continually strives to improve balanced economic, environmental and social performance. The Company realizes that its economic performance in 2023 will be unsatisfactory, Therefore the Company is committed to take various steps such as; operational efficiency and reduce costs in all lines, stay focused on the core business, developed of network (new consumers), from the environmental aspect the Company gradually reduced usage of paper, electricity and water usage for business activities.

On the social aspect, the Company prioritized employees safety, to create a safe and healthy work environment the Company also continues to develop the potential and ability of employees through trainings. In addition to our employees, the Company also contributes to the community through activities of Corporate Social Responsibility.

PENJELASAN DIREKSI

Explanation of the Board of Director's

Strategi Pencapaian Target

Perseroan tetap mencari peluang untuk memaksimalkan bisnisnya. Untuk tahun 2024, Perseroan tetap menjaga strategi baik yang sudah diterapkan beberapa tahun terakhir maupun berdasarkan penyesuaian kondisi terkini dalam menghadapi ketidakpastian global. Beberapa strategi Perseroan antara lain; efisiensi di semua tingkat operasi, fokus pada bisnis inti, perluasan jaringan dan lain-lain.

Tata Kelola Perusahaan Berkelanjutan

Bagi Perseroan penerapan Tata Kelola Perusahaan merupakan kunci keberhasilan dan keberlangsungan Perseroan dimasa mendatang. Berbagai manfaat bisa dipetik antara lain; menghasilkan keputusan yang optimal, meningkatkan efisiensi dan terciptanya budaya kerja yang lebih sehat. Beberapa elemen penting GCG Perseroan sebagai berikut; Rapat Umum Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi, Sekretaris Perusahaan, Komite Audit, Pengelolaan Risiko, Sumber Daya Manusia dan Tanggung Jawab Sosial.

Penutup

Direksi mengucapkan terima kasih dan apresiasi setinggi-tingginya kepada seluruh pemangku kepentingan atas dukungan dan kepercayaannya untuk keberlanjutan Perseroan. Kami juga menyampaikan terima kasih kepada seluruh karyawan atas dedikasinya dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya.

Target Achievement Strategy

The Company will continue to look for opportunities to maximize its business. For 2024, the Company will continue strategies that have been implemented in the last few years or based on adjustments to current conditions to deal with the uncertainty of global. Some of the Company's strategies include; efficiency measures at all operations, stay focused on the core business, develop of network and etc.

Sustainability Governance

For the Company, the implementation of Good Corporate Governance is the key to the Company's success and sustainability in the future. Various benefits can be obtained among others; produce optimal decisions, improve efficiency, and encourage the creation of a healthier work culture. Some important elements of GCG of the Company as follows; General Meeting of Shareholders the Board of Commissioners, the Board of Directors, the Corporate Secretary, the Audit Committee, Risk Management, Human Resources and Corporate Social responsibility.

Closing Remark

The Board of Directors would like to express the gratitude and our highest appreciation to all Stakeholders for their support and trust for the sustainability of the Company. We also wishes would like to thank you all employees for their dedication in carrying out their duty and responsibilities..

Jakarta, 26 September 2024

Jakarta, September 2, 2024



B. Bur Maras
Direktur Utama
President Director

5

TATA KELOLA BERKELANJUTAN

Sustainability Governance

- 14 Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan
Unit in Charge for the Implementation of Sustainable Finance
- 14 Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan
Competency Development Related to Sustainable Finance
- 15 Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan
Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance
- 16 Hubungan dengan Pemangku Kepentingan
Relation with Stakeholders
- 17 Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan
Problems with the Implementation of Sustainable Finance



TATA KELOLA BERKELANJUTAN

Sustainability Governance

Perseroan berusaha untuk meningkatkan penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang baik (GCG) secara konsisten berlandaskan peraturan perundang-undangan dan etika bisnis. Struktur utama Tata Kelola Perusahaan yang Baik dari Perseroan terdiri dari; Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi, Sekretaris Perusahaan, Komite Audit, Pengelolaan Risiko, Sumber Daya Manusia dan Tanggung Jawab sosial Perusahaan (CSR).

Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan dipimpin oleh Direktur Utama membawahi anggota Direksi lainnya dibantu Sekretaris Perusahaan. Dalam kaitannya dengan Tata Kelola berkelanjutan, Direksi bertanggung jawab terhadap pengelolaan penerapan keuangan secara keseluruhan. Ruang lingkup tugas dan tanggung jawab Direksi adalah memimpin dan mengurus Perseroan sesuai dengan tujuan Perseroan

Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan

Perseroan memberikan kesempatan bagi karyawan dalam mengembangkan potensinya. Pada tahun 2023, Perseroan memberikan pelatihan-pelatihan kepada karyawan di antaranya sebagai berikut:

- ASNT Level I
- ASNT Level II
- UT Level II
- Qualification Verification TKDN
- APPS, Welder, K3 oil and gas and other competency certification training.

The Company strives to improve the implementation of principles Good Corporate Governance (GCG) consistently, based on laws, regulations and business ethics. The main structure of Good Corporate Governance of the Company consists of; the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, the Board of Directors, the Corporate Secretary, the Audit Committee, Risk Management, Human Resources, and Corporate Social Responsibility.

Unit Charge for the Implementation of Sustainable Finance

The person of charge of implementing sustainable finance is the President Director supervising other members of the Board of Directors assisted by the Corporate Secretary. In relation to sustainability governance, Directors responsible for the management of the implementation of sustainable finance as a whole. The scope and responsibility of Board of Directors are of leading and manage to Corporate based on the purpose of Corporate

Competency Development Related to Sustainable Finance

The Company to give opportunity for the employee to develop their potential. In 2023 the Company has provided trainings to employees among others are as follows:

TATA KELOLA BERKELANJUTAN

Sustainability Governance

Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Manajemen risiko penting untuk mengurangi, menghindari dan mengakomodir suatu risiko melalui sejumlah kegiatan mulai dari identifikasi risiko, analisa risiko hingga pengendalian risiko tersebut.

Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance

Risk management is important to reduce, avoid and accommodate a risk through a number of activities ranging from identification, risk analysis to risk control.

Tabel Pengelolaan Risiko / Table of Risk Management

Risiko Usaha / Business Risk	Mitigasi Risiko	Mitigation of Risk
Resiko Persaingan Usaha <i>The Business Competition Risk</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Menjaga bahkan meningkatkan pelayanan kepada mitra bisnis secara kontinu. - Mempersiapkan SDM berkualitas. - Mencermati kondisi persaingan bisnis serupa. - Memperluas jangkauan dengan berusaha mencari mitra potensial baru. 	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Maintain / improve the quality of service to business partners continuously.</i> - <i>Preparing quality Human Resources.</i> - <i>Look at the conditions of business competition in similar fields.</i> - <i>Expanding market reach, by trying to find potential business partners.</i>
Resiko Ketidakpastian Perpanjangan Kontrak <i>The Risk of Uncertainty Over the Extension of Contract</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Perseroan berupaya mendapatkan proyek kontrak kerjasama jangka menengah dan jangka panjang. - Melakukan evaluasi secara rutin terhadap pelaksanaan kerja kontrak berjalan. 	<ul style="list-style-type: none"> - <i>The Company strives to get medium and long-term cooperation contract project.</i> - <i>Regularly evaluate the implementation of ongoing contract work.</i>
Resiko Industri Migas <i>The risk of Oil and Gas Industry</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Perseroan menggali berbagai peluang dibidang yang dapat memberikan kontribusi positif bagi Perseroan dengan melakukan pengembangan usaha baru (diversifikasi) sebagai contoh saat ini kami masuk ke bidang properti sebagai bisnis penunjang usaha utama, hanya saja untuk memutuskan bidang usaha baru harus melalui perencanaan dan kajian yang matang. 	<ul style="list-style-type: none"> - <i>The Company exploring various opportunity in the field that can provide contribution to the Company with attempt to develop (diversification), for example when we enter the property sector as a main business support. It's just that to decide on a new line of business must go through careful planning and study.</i>
Resiko Kebijakan Pemerintah <i>Governmental Policy Risk</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Guna mengurangi risiko perubahan kebijakan Pemerintah, Perseroan selalu mengikuti perkembangan kebijakan dengan bersikap proaktif. 	<ul style="list-style-type: none"> - <i>To reduce the risk of changes in governmental regulation, the Company constantly up dated the policy improvements by being proactive.</i>
Resiko Fluktuasi Nilai Tukar Mata Uang Asing <i>Foreign Exchange Fluctuation Risk</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Perlu strategi analisa atas faktor-faktor pemicu pergerakan kurs mata uang asing sehingga dapat dijadikan acuan dalam mengambil keputusan. - Membuat kesepakatan penggunaan fix rate. 	<ul style="list-style-type: none"> - <i>The strategy on triggering factors of foreign currency movement need to be developed, thus taking it as reference in decision making.</i> - <i>To certain agreement in using fix rate.</i>
Resiko Pembayaran <i>The risk of Oil and Gas Payment Risk</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Perseroan selalu berusaha mengelola risiko pembayaran dengan melakukan evaluasi secara berkala terhadap pembayaran oleh pelanggan. - Membuat kontrak yang jelas untuk mencegah keterlambatan pembayaran. 	<ul style="list-style-type: none"> - <i>The Company always mitigates the payments risk by reviewing payments by customers regularly.</i> - <i>Make clear employment contracts to prevent late payments.</i>
Resiko mandeknya usaha Perusahaan mitra karena Covid-19. <i>Risk of stopping business partners due to Covid-19.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Perseroan berupaya menjalin hubungan baik dengan semua mitra, sehingga dapat sharing dalam hal mengantisipasi efek pandemi. - Berupaya terus untuk mendapatkan pelanggan baru. 	<ul style="list-style-type: none"> - <i>The Company seeks to establish good relations with all partners, so that it can share in terms of anticipating the effects of a pandemic.</i> - <i>Strive continuously to get new customers.</i>

TATA KELOLA BERKELANJUTAN

Sustainability Governance

Hubungan dengan Pemangku Kepentingan

Perseroan berusaha menjalin hubungan baik dengan seluruh Pemangku Kepentingan (“Stakeholders”). Pelibatan Stakeholder dilakukan melalui berbagai metode pendekatan. Berikut ini hubungan dan pelibatan Pemangku kepentingan dengan Perseroan.

Relation with Stakeholders

The Company strives to establish a good relationships with all Stakeholders. Stakeholder engagement is carried out through various approach methods. The following are for stakeholders relationship and engagement with the Company.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pendekatan Approach Methodology	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholder Expectations
Pemegang Saham Shareholders	<ul style="list-style-type: none"> - Rapat Umum Pemegang Saham (Tahunan atau Luar Biasa). - Paparan Publik. - Media Komunikasi Langsung (Telepon). - Situs Perseroan. - <i>General Meeting Shareholders (Annual or Extraordinary).</i> - <i>Public Expose.</i> - <i>Direct Communication Media (Phone).</i> - <i>Website of Company.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Informasi mengenai; kinerja keuangan dan keuangan, dan keterbukaan informasi. - <i>Information about; Financial and financial performance, information disclosure, and material fact information.</i>
Pemerintah Regulator	<ul style="list-style-type: none"> - Pemenuhan kewajiban sepanjang tahun. - <i>Fulfillment of obligation throughout the year.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Kepatuhan terhadap peraturan. - Memenuhi persyaratan usaha. - <i>Compliance with regulation.</i> - <i>Fulfilling business requirement.</i>
Pelanggan Customers	<ul style="list-style-type: none"> - Melalui pertemuan langsung. - Situs Perseroan. - Kunjungan langsung. - Komunikasi langsung. - <i>Through face to face meeting.</i> - <i>Website of Company.</i> - <i>Direct visit.</i> - <i>Direct communication.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Informasi mengenai jasa. - Pengerjaan kontrak (jasa) tepat waktu. - <i>Information about service.</i> - <i>Contract work (service) on time.</i>
Karyawan Employees	<ul style="list-style-type: none"> - Mengadakan pelatihan/pengembangan kompetensi. - Sosialisasi kebijakan yang berkaitan dengan kepegawaian. - Pemberian jaminan kesehatan dan keselamatan kerja. - Rapat internal sesuai kebutuhan. - <i>Conducting training/competency development.</i> - <i>Dissemination of policies related to staffing.</i> - <i>Providing occupational health and safety guarantee.</i> - <i>Internal meeting as needed.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Kejelasan hak dan kewajiban karyawan. - Jaminan keamanan, kesehatan dan keselamatan kerja - <i>Clarity of Employee right and obligations.</i> - <i>Occupational health and safety guarantee.</i>
Masyarakat Community	<ul style="list-style-type: none"> - Pelaksanaan Kegiatan Sosial Masyarakat (CSR) - <i>Implementation of Corporate Social Responsibility (CSR)</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Tercipta hubungan yang harmonis antara Perseroan dan masyarakat sekitar. - Perseroan berkontribusi terhadap masyarakat sekitar. - <i>The establishment of harmonious relationship between the Corporate and surrounding community.</i> - <i>The Company contributes to the surrounding community.</i>

TATA KELOLA BERKELANJUTAN

Sustainability Governance

Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Hingga 2023, efek pandemi dan PKPU Entitas Anak masih berdampak sampai kini, dimana dana masih terbatas, Perseroan harus mengatur secara cermat pembiayaan dana yang ada, dengan menerapkan skala prioritas (mulai dari kebutuhan internal Perseroan, kewajiban kepada kreditur, supplier dan Pemangku Kepentingan lainnya).

Problems with the Implementation of Sustainable Finance

Until 2023, the effects of the pandemic and PKPU of Subsidiaries are still having an impact today, where funds are still limited, the Company must carefully manage the financing of existing funds, by applying a priority scale (starting from the Company's internal needs, obligations to creditors, suppliers and other Stakeholders).



6

KINERJA BERKELANJUTAN ***Sustainable Performance***

- 19 Kinerja Ekonomi
Economic Performance
 - 19 Kinerja Lingkungan
Environmental Performance
 - 20 Kinerja Sosial Berkelanjutan
Sustainable Social Performance
- 

KINERJA BERKELANJUTAN

Sustainable Performance

Kinerja Ekonomi

Perbandingan Target dan Realisasi (Kinerja Pendapatan dan Laba/Rugi)

Realisasi pendapatan tahun 2023 mengalami peningkatan sebesar 5,92% yaitu sejumlah Rp. 115.031 miliar dari tahun 2022 sebesar Rp. 73.307 miliar. Sedangkan laba (rugi) Perseroan tahun 2023 masih mengalami rugi sebesar Rp. 19.893 miliar dibandingkan rugi tahun 2022 sebesar Rp. 57.748 miliar atau terjadi pengurangan rugi sebesar 65,55% dibandingkan tahun 2022. Hasil ini belum sesuai dengan target yang diharapkan yaitu meraih laba kembali. Perseroan menetapkan target yang ingin dicapai disesuaikan dengan kondisi ekonomi global, kondisi industri dan kondisi ekonomi Perseroan.

Kinerja Lingkungan

Dalam upaya melakukan efisiensi energi Perseroan melakukan berbagai penghematan penggunaan antara lain:

1. Mengurangi pemakaian listrik, seperti mematikan lampu penerangan dan pendingin ruangan saat tidak terpakai.
2. Perseroan tidak menggunakan air sebagai bagian dari aktivitas produksi dan menggunakan air hanya untuk kegiatan domestik seperti toilet dan wastafel. Upaya yang dilakukan sehubungan efisiensi air adalah. Perseroan menghimbau Karyawan untuk melakukan penghematan air dengan mematikan keran saat tak digunakan.
3. Mendorong Karyawan untuk mengurangi penggunaan dokumen cetak dengan beralih ke penyimpanan dokumen elektronik (*soft file*),
4. Mengurangi konsumsi kertas melalui pemakaian kertas bekas.
5. Dalam setiap kontrak antara Pelanggan dan kami sebagai Perusahaan jasa penunjang minyak dan gas selalu berkomitmen terhadap keselamatan, kesehatan dan lingkungan hidup. Komitmen ini tercermin dari kontrak kerja yang selalu memuat Pasal mengenai Kebijakan tentang Keselamatan, Kesehatan dan Lingkungan Hidup.
6. Mematikan peralatan elektronik saat tidak digunakan seperti printer, komputer atau lampu.

Reconomic Performance

Comparison between Target and Realization (Performance of Revenue and Profit/Loss)

Realization of revenue in 2023 a increase/decrease by 5,92%% which was Rp.. 115.031billion from Rp. 73.307 billion in 2022. The Company in 2023 still suffered a loss of Rp. 19.893 billion, compared to a loss in 2022 of Rp. 57.748 billion or a reduction in loss of 65,55% compared to 2022. This result is not in line with the expected target to be able to regain profit. The Company sets the targets to be achieved is adjusted to global economic, industrial and Company economic conditions.

Environmental Performance

In an effort to streamline the energy used for Company operations, the Company used by making various usage, including:

1. Reducing electricity consumption such as turning off lighting and air conditioning when not in use.
2. The Company does not use water as part of its production activities, and use water only for domestic activities such as toilets and sinks. To streamline the use of water. The Company gives advice to employees to save water, such as to turn off the water when not in use.
3. Encourage employees to reduce the use of printed documents by switching to electronic document storage (*soft files*).
4. Reducing printing paper consumption through use of waste paper.
5. In every work contract between the Customer and us as an oil and gas services Company, we are always committed to safety, health and the environment. This commitment is reflected in the work contract which always contains articles on safety, health and environment policy.
6. Turn of electronic equipment when not in use, such as printers, computer or lights.

KINERJA BERKELANJUTAN

Sustainable Performance

6. Dari aspek pengelolaan limbah, Perseroan tidak mengelola limbah atas kegiatan operasional karena usaha Perseroan adalah jasa minyak dan gas, limbah yang dihasilkan hanya limbah rumah tangga, sehingga limbah diserahkan ke Dinas Kebersihan.

6. From the aspects of waste management, the Company does not manage waste from the Company's operational activities because the Company's business are oil and gas services, the waste as a result is only household waste, so the waste is handed over to the Sanitation Department.

Kinerja Sosial Berkelanjutan

Perseroan memiliki komitmen untuk memberikan pelayanan terbaik kepada Pelanggan. Oleh karena itu salah satu misi Perseroan menitikberatkan pada kepuasan Pelanggan terhadap jasa yang kami tawarkan, membina hubungan baik dengan Pelanggan.

Sustainable Social Performance

The Company is committed to providing the best service to Customers. Therefore one of Company's missions focuses on Customer satisfaction with the service we offer, fostering good relationships with Customers.

Aspek Ketenagakerjaan

Hingga akhir tahun 2023, Perseroan mempekerjakan 53 orang. Komposisi karyawan menurut jenjang pendidikan, jabatan dan usia dapat dilihat pada Tabel-Tabel di bawah ini.

Employment Aspects

At the end of 2023, the Company has 53 employees. The composition of employees based on educational, position and age can be seen in the following Table.

Tabel Komposisi Karyawan berdasarkan Pendidikan / *Table of Composition of Employees based on Educational Attainment*

Pendidikan / <i>Education</i>	Jumlah / <i>Amount</i>
S2	2
S1	17
Diploma / <i>Diploma</i>	7
SLTA / <i>Senior High School</i>	22
Lain-lain / <i>Other</i>	5
Jumlah / <i>Amount</i>	53

Tabel Komposisi Karyawan berdasarkan Jabatan / *Table of Composition of Employees based on Position Attainment*

Jabatan / <i>Position</i>	Jumlah / <i>Amount</i>
Manajer / <i>Manager</i>	5
Staf / <i>Staff</i>	29
Bukan Staf / <i>No Staff</i>	19
Jumlah / <i>Amount</i>	53

Tabel Komposisi Karyawan berdasarkan Usia / *Table of Composition of Employees based on Age Attainment*

Usia (Tahun) / Age (Year)	Jumlah / Amount
< 25	2
26-40	18
> 40	33
Jumlah / Amount	53

Aspek Masyarakat

Perseroan terus merealisasikan CSR, meliputi aspek kegiatan diantaranya; aspek sosial kemasyarakatan, aspek lingkungan hidup serta aspek ketenagakerjaan, kesehatan dan keselamatan kerja. Pada 2023 Perseroan mengeluarkan biaya sebesar Rp 19.900.000 untuk seluruh program CSR

Perseroan mewujudkan tanggung jawab sosialnya melalui kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

- a. CSR bidang Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan
 - Pemberian Sembako warga sekitar *workshop* Perseroan pada bulan Ramadhan di Narogong, Cileungsi.
 - Pemberian bantuan perbaikan rumah (bedah rumah) warga di wilayah proyek Entitas Anak di Teluk Betung, Kecamatan Merbau, Meranti, Riau.
 - Pemberian bantuan dana santunan Anak Yatim di masjid, Desa Bagan Melibur, Riau.

- b. Aspek Lingkungan Hidup

Dari aspek lingkungan masih tetap sama dengan tahun sebelumnya, Perseroan menerapkan kepedulian terhadap lingkungan hidup dimulai dari kebiasaan-kebiasaan positif di lingkungan kerja Perseroan, dengan penghematan penggunaan listrik pada jam kerja, penghematan air, mengurangi penggunaan kertas dalam aktivitas operasional dengan beralih kepada pola elektronik, mengurangi penggunaan plastik, menjaga kebersihan lingkungan sekitar area Perseroan, bantuan rutin pelaksanaan *fogging* bagi warga sekitar.

Community Aspects

The Company is committed to continuing to realize the CSR, cover aspects of activities, aspects of social and community development, aspects of living environment, and aspects of employment practices occupational health and safety. In 2023 the Company spent total of Rp.19.900.000 for all CSR

The social care and responsibilities as follows:

- a. CSR in the field of Social and Community Development
 - Distribution of Basic Necessities in Ramadhan month for residents ground the workshop in Narogong, Cileungsi.
 - Providing assistance to repair residents houses in the Subsidiary project area in Teluk Betung. Merbau District, Meranti, Riau.
 - Providing financial assistance to Orphan at the Mosque, Bagan Melibur Village, Riau.

- b. Aspects of Living environment

From the environmental aspect, it remains the same as in previous years, the Company implements environmental awareness starting from positive habits in the Company's work area, by saving electricity use during working hours, saving water, reducing paper usage in operational activities and switching to elektronik patterns, to reduce the use of plastics, keeping the environment around the Company's area clean from waste/garbage, providing assistance for fogging for local community.

KINERJA BERKELANJUTAN

Sustainable Performance

c. CSR bidang Praktek Ketenagakerjaan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Karyawan merupakan salah satu aset penting kami. Perseroan memberikan pelatihan/pengembangan kepada karyawan untuk meningkatkan kompetensi. Perseroan mendukung kesetaraan gender dalam menjalankan aktivitasnya, dengan memberikan kesempatan yang sama menerima karyawan. Perekrutan karyawan tanpa adanya diskriminasi gender, suku, ras, agama dan lainnya. Tingkat perpindahan karyawan sangat kecil karena setiap unit usaha telah memiliki peran masing-masing. Karyawan juga diikutkan kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan dan kesehatan sebagai bentuk perlindungan bagi tenaga kerja.

Perseroan mendukung zero accident melalui; penyediaan Alat Pelindung Diri (APD) (seperti helm, sarung tangan, masker, sepatu, kacamata dan lain-lain), Alat Pemadam Api Ringan (APAR). Terkait pandemi Covid-19, Perseroan menerapkan protokol kesehatan sesuai standar Pemerintah seperti memakai masker, menjaga jarak dan mencuci tangan, menerapkan sistem kerja dari rumah (WFH) dan pengaturan jadwal kerja karyawan.

c. CSR in the field of Employment Practices, Occupational Health and Safety

Employees are one of the significant assets of us. The Company provide training/development to employees to improve to competency. The Company supports gender equality in carrying out its activities to receive employment. Recruitment of employees without discrimination of gender, ethnicity, rase, religion, etc. The level of eployee movement is very small because each business unit has its own role. The Employees are also included as members of BPJS for employment and health as protection for workers.

The Company support of zero accident through; providing of Personal Protective Equipment (PPE), Light Fire Extinguisher (LFE). Related to the Covid-19 pandemi, the Company implements health protocols according to goverment standars such as wearing masks, maintaining distance and washing hands, implementing a work from home (WFH) system, and setting employee work schedules.

KINERJA BERKELANJUTAN

Sustainable Performance

Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan

Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan

Menggali dan mengidentifikasi peluang dibidang potensial (diversifikasi) menjadi salah satu strategi Perseroan sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam kaitannya dengan inovasi dan pengembangan berkelanjutan. Perseroan sangat menyadari bahwa inovasi dan pengembangan usaha merupakan hal penting dalam bisnisnya. Untuk itu kita semua berharap pandemi dapat benar-benar berakhir, agar Perseroan dapat lebih leluasa melakukan berbagai rencana strategis termasuk pengembangan usaha, dengan tetap memperhatikan kepentingan lingkungan dan sosial.

Produk/Jasa yang sudah dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan

Masih sebagaimana tahun sebelumnya Perseroan bergerak di bidang jasa, dan kontrak kerja dengan pelanggan berupa dokumen kontrak sebagai landasan kerja, sehingga evaluasi dilakukan secara rutin, melalui komunikasi dengan pelanggan. Perseroan selalu dan terus menjaga hubungan dan komunikasi yang baik dengan pelanggan/mitra kerja dalam rangka mengoptimalkan pelayanan kepada Pelanggan.

Dampak Produk/Jasa

Antisipasi terhadap dampak lingkungan selalu tertuang dalam kontrak kerja bersama Pelanggan, mengingat Perseroan bergerak dibidang jasa MIGAS.

Jumlah Produk yang ditarik Kembali

Hingga akhir 2023 tidak ada produk yang ditarik kembali karena Perseroan merupakan jasa minyak dan gas.

Survei Kepuasan terhadap Produk dan atau Jasa Keuangan Berkelanjutan

Tahun 2023, Perseroan belum memperoleh laporan feedback berupa hasil survei kepuasan pelanggan.

Responsibilities for Sustainable Service Development

Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services

Exploring and identifying opportunities in potential fields (diversification) is one of the Company's strategies as part of the Company's commitment to innovation and sustainable development. The Company is very aware that innovation and business development are important in efforts to advance the business. For this reason, we all hope that the pandemic can really end soon, so that the company can more freely carry out various strategic business development plans, while still paying attention to environmental and social interests.

Products/Services whose Safety has been Evaluated for Customers

Still as in previous years, the Company operates in the service sector, and work contracts with customers are in the form of documents as the basis for work, so that evaluations are carried out regularly, through communication with customers. The Company always and continue to maintain good relations and communication with the Company's business partners in order to optimize its services to Customers.

Impact of Products/Services

Anticipation of environmental impacts is always stated in the work contract with the customer, considering that the Company operates in the oil and gas services sector

Number of Products Recall

As of the end of 2023, there were no recall products because the Company is in oil and gas services.

Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products/Services

In 2023, the Company has not yet obtained a feedback report in the form of the results of the Customers Satisfaction survey.

Management's Responsibility for Sustainability Report

Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Berkelanjutan 2023 PT. Ratu Prabu Energi, Tbk

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Berkelanjutan PT. Ratu Prabu Energi, Tbk tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Berkelanjutan Perusahaan.

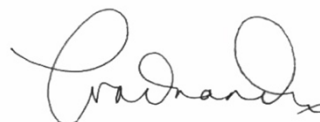
Statement Letter of Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors on the Responsibility for the 2023 Sustainability Report of PT. Ratu Prabu Energi, Tbk

We, the undersigned, testify that all information contained in the 2023 Sustainability Report of PT. Ratu Prabu Energi, Tbk has been presented in its entirety, and assume full responsibility for the accuracy of the contents of the Company's Sustainability Report. This statement is hereby made in all truthfulness.

Dewan Komisaris
The Board of Commissioners



Gregory Q. Maras
Komisaris Utama / *President Commissioner*



Pradnando A. Ronoamiseno
Komisaris Independen / *Independent Commissioner*

Dewan Direksi / *The Board of Directors*



B. Bur Maras
Direktur Utama / *President Director*



Gemilang Zaharin
Direktur / *Director*

LEMBAR UMPAN BALIK

Feedback Form

Kami mengharapkan masukan atau saran dari Pemangku Kepentingan terkait Laporan ini, dapat dikirimkan melalui Surat elektronik atau pos.

We expect feedback or suggestions from Stakeholders regarding this report can be send through e-mail or post.

Golongan Pemangku Kepentingan / Stakeholders Group

- Pemegang Saham / *Shareholders*
- Pemerintah / *Government*
- Pelanggan / *Customers*
- Masyarakat / *Public*
- Karyawan / *Employees*
- Media Massa / *Mass Media*
- Lainnya / *Others*

Mohon pilih jawaban berikut:

Please choose the answer for the question below:

Ya Tidak
Yes No

- | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|
| 1. Laporan ini lengkap.
<i>This report is comprehensive.</i> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Laporan ini bermanfaat.
<i>This report is useful.</i> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Laporan ini mudah dipahami.
<i>This report is easy to understand.</i> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Mohon dapat memberikan saran/ usul/komentar atas Laporan ini, guna meningkatkan kualitas Laporan Berkelanjutan pada tahun-tahun mendatang.

Please provide your suggestions / inputs / comments on this report in order to improve the quality of the Sustainability Report in coming years.

-
-

Terima kasih atas pastisipasi Anda

Thank you for your participation

Profil Anda / *Your Profile:*

- Nama Lengkap / *Full Name* : _____
- Institusi (Perusahaan) / *Institution (Company)* : _____
- E-mail : _____

Mohon formulir dikirimkan kembali kepada:

Please send this form back to:

PT. Ratu Prabu Energi, Tbk
Ratu Prabu 1 Building, 9th floor
J. TB. Simatupang, Kav. 20, Cilandak
South Jakarta
Indonesia – 12560
Phone / Fax : +62 21 7883 6836 / +62 21 7808 037
e-mail : corsec@ratuprabuenergi.com
Website : www.ratuprabuenergi.com

No	Kriteria POJK 51	POJK 51 Criteria	Halaman Page
1	STRATEGI KEBERLANJUTAN	<i>Sustainability Strategy</i>	1-2
	IKHTISAR KINERJA BERKELANJUTAN	<i>Sustainability Performa Highlight</i>	3-4
2	- Kinerja Ekonomi	- <i>Economic Performance</i>	4
	- Kinerja Lingkungan	- <i>Environmental Performance</i>	4
	- Kinerja Sosial	- <i>Social Performance</i>	4
	PROFIL PERUSAHAAN	<i>Company Profile</i>	5-11
3	- Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan	- <i>Vision, Mission, and Sustainability Values</i>	6
	- Informasi Perseroan	- <i>Information of Company</i>	7
	- Skala Perseroan	- <i>Company Scale</i>	8
	- Kegiatan Usaha	- <i>Business Activities</i>	9-11
	PENJELASAN DIREKSI	<i>Explanation of the Board of Directors</i>	12-15
4	- Kebijakan untuk Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan	- <i>Policies to Respond to Challenges in Fulfilling the Sustainability Strategy</i>	13
	- Penerapan Keuangan Berkelanjutan	- <i>Implementation of Sustainable Finance</i>	13
	- Strategi Pencapaian Target	- <i>Target Achievement Strategy</i>	14
	- Penutup	- <i>Closing Remark</i>	15
	TATA KELOLA BERKELANJUTAN	<i>Sustainability Governance</i>	16-20
5	- Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	- <i>Unit in Charge for the Implementation of Sustainable Finance</i>	17
	- Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan	- <i>Competency Development Related to Sustainable Finance</i>	17
	- Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	- <i>Risk assessment on the Implementation of Sustainable Finance</i>	18
	- Hubungan dengan Pemangku Kepentingan	- <i>Relation with Stakeholders</i>	19
	- Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan	- <i>Problems with the Implementation of Sustainable Finance</i>	20
	KINERJA BERKELANJUTAN	<i>Sustainable performance</i>	21-26
6	- Kinerja Ekonomi	- <i>Economic Performance</i>	22
	- Perbandingan Target dan Realisasi (Kinerja Pendapatan dan Laba/Rugi)	- <i>Comparison between Target and Realization (Performance of Revenue and Profit/Loss)</i>	22
	- Kinerja Lingkungan	- <i>Environmental Performance</i>	22
	- Kinerja Sosial Berkelanjutan	- <i>Sustainable Social Performance</i>	23
	- Aspek Ketenagakerjaan	- <i>Employment Aspects</i>	23
	- Aspek Masyarakat	- <i>Community Aspects</i>	24
	- Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan	- <i>Responsibilities for Sustainable Service Development</i>	25
	- Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan	- <i>Innovation and Development of Sustainable Financial Products/services</i>	25
	- Produk/Jasa yang sudah dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan	- <i>Products/services whose Safety has been Evaluated for Customers</i>	26
	- Dampak Produk/Jasa	- <i>Impact of Products/Services</i>	26
	- Jumlah Produk yang ditarik Kembali	- <i>Number of Products Recall</i>	26
	- Survei Kepuasan terhadap Produk dan atau Jasa Keuangan Berkelanjutan	- <i>Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products/Services</i>	26

INDEKS POJK NO.51/POJK.03/2017

Index of Regulation of Financial Services Authority (FSA) No. 51/POJK.03/2017

No	Kriteria POJK 51	POJK 51 Criteria	Halaman Page
	PERTANGGUNG JAWABAN MANAJEMEN DALAM LAPORAN BERKELANJUTAN	<i>Management's Responsibility for Sustainability Report</i>	27
	LEMBAR UMPAN BALIK	<i>Feedback Form</i>	28
	INDEKS POJK NO.51/POJK.02/2017	<i>Index of Regulation of Financial Services Authority (FSA/) No.51/POJK.03/2017</i>	29-30

Kontak Kami
Our Contact

PT. Ratu Prabu Energi, Tbk
Ratu Prabu 1 Building, 9th floor
J. TB. Simatupang, Kav. 20, Cilandak
South Jakarta
Indonesia – 12560

Phone : +62 21 7883 6836

Fax : +62 21 7808 037

e-mail : corsec@ratuprabuenergi.com

Website : www.ratuprabuenergi.com